

WYKAZ KRAJOWYCH AKTÓW PRAWNYCH I INNYCH DOKUMENTÓW ORAZ WEWNĘTRZNYCH AKTÓW PRAWNYCH DO ANALIZY POD KĄTEM WDROŻENIA W POLITECHNICIE WARSZAWSKIEJ ZASAD EUROPEJSKIEJ KARTY NAUKOWCA ORAZ KODEKSU POSTĘPOWANIA PRZY REKRUTACJI PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH - ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE

1. Wolność badań naukowych

W swoich badaniach naukowcy powinni kierować się dobrem ludzkości oraz zmierzać do poszerzenia granic wiedzy naukowej, jednocześnie korzystając z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi. Jednakże naukowcy powinni uznawać ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych (w tym opieka naukowa/doradztwo/zarządzanie) lub ograniczeń operacyjnych, np. ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub też, szczególnie w sektorze przemysłu, ze względu na ochronę praw własności intelektualnej. Tego typu ograniczenia nie powinny jednak pozostawać w sprzeczności z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi, których naukowcy muszą przestrzegać.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa prawo własności przemysłowej Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych Ustawa o ochronie baz danych Ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji Ustawa o zasadach finansowania nauki Ustawa o finansach publicznych Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. Kodeks etyczny laureatów i beneficjentów FNP uchwalony przez Zarząd Fundacji, 2008 r. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r.	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Misja Politechniki Warszawskiej przyjęta Uchwałą Senatu nr 87/XLIV/2000 Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych przyjęty Uchwałą Senatu 216/XLVI/2007 „Strategia rozwoju Politechniki Warszawskiej do roku 2020” przyjęta Uchwałą Senatu nr 289/XLVII/2011 Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej przyjęty Uchwałą Senatu nr 262/XLVIII/2015 Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji przyjęty Uchwałą Senatu nr 114/XLIX/2017		

2. Zasady etyczne

Naukowcy powinni przestrzegać uznanych praktyk etycznych oraz fundamentalnych zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują, a także norm etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. Kodeks etyczny laureatów i beneficjentów FNP uchwalony przez Zarząd Fundacji, 2008 r. Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011 r. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r.</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych przyjęty Uchwałą Senatu 216/XLVI/2007 „Strategia rozwoju Politechniki Warszawskiej do roku 2020" przyjęta Uchwałą Senatu nr 289/XLVII/2011 Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji przyjęty Uchwałą Senatu nr 114/XLIX/2017</p>		

3. Odpowiedzialność zawodowa

Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować, że ich badania mają znaczenie dla społeczeństwa i nie powielają przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu badań. Naukowcy nie mogą dopuścić się plagiatu w jakiegokolwiek formie i muszą przestrzegać zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami. Konieczność potwierdzenia nowych obserwacji przez wykazanie, że eksperymenty są powtarzalne, nie będzie uznawana za plagiat pod warunkiem, że w sposób wyraźny przytoczono dane, które mają być potwierdzone. W przypadku przekazania innej osobie jakiegokolwiek aspektu pracy, naukowcy powinni się upewnić, że osoba, która została do tego zadania wyznaczona, posiada odpowiednie kwalifikacje do jego wykonania.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks karny Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa Prawo własności przemysłowej Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych Ustawa o ochronie baz danych Ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN Kodeks etyczny laureatów i beneficjentów FNP uchwalony przez Zarząd Fundacji, 2008 r. Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. Dobra praktyka badań naukowych. Rekomendacje, Zespół Etyki w Nauce przy Ministrze Nauki, 2004 r. Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 128/XLVIII/2013 Senatu PW w sprawie przyjęcia Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji przyjęty Uchwałą Senatu nr 114/XLIX/2017</p>		

4. Profesjonalne podejście

Naukowcy powinni znać strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań, a także powinni zdobyć wszelkie niezbędne pozwolenia przed rozpoczęciem badań naukowych lub uzyskaniem dostępu do zapewnionych środków. Naukowcy powinni powiadomić swoich pracodawców, grantodawców lub opiekuna w przypadku opóźnienia, przedefiniowania albo ukończenia swojego projektu badawczego, lub też, jeśli ma on zostać ukończony wcześniej lub zawieszony z określonego powodu.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o finansach publicznych Ustawa o zasadach finansowania nauki Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych Ustawa o Narodowym Centrum Nauki Ustawa o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011 r. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.</p>	<p>„Strategia rozwoju Politechniki Warszawskiej do roku 2020” przyjęta Uchwałą Senatu nr 289/XLVII/2011</p> <p>Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej przyjęty Uchwałą Senatu nr 262/XLVIII/2015</p> <p>Zarządzenie nr 23Rektora PW z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie zasad realizacji w Politechnice Warszawskiej projektów współfinansowanych z Funduszy Strukturalnych Unii Europejskiej</p> <p>Zarządzenie nr 44/2008 Rektora PW w sprawie zasad i trybu dokonywania zmian warunków realizacji projektów badawczych własnych finansowanych przez ministra właściwego do spraw nauki</p> <p>Zarządzenie nr 22/2009 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad postępowania związanego z udziałem Politechniki Warszawskiej w konkursach 7 Programu Ramowego i realizacji projektów w tym Programie</p> <p>Regulamin organizacyjny Uczelnianego Centrum Badawczego Obronności i Bezpieczeństwa (University Research Centre for Defence and Security Technologies - RCDST)wprowadzonyZarządzeniem nr 26/2011 Rektora PW w sprawie utworzenia Uczelnianego Centrum Badawczego Obronności i Bezpieczeństwa</p> <p>Regulamin organizacyjny Uczelnianego Centrum Badawczego Lotnictwa i Kosmonautyki wprowadzony Zarządzeniem nr 27/2011 Rektora PW w sprawie utworzenia Uczelnianego Centrum Badawczego Lotnictwa i Kosmonautyki</p> <p>Zarządzenie nr 2/2013 Rektora PW w sprawie zasad składania i podpisywania wniosków oraz przygotowywania i podpisywania umów w</p>		

projektach badawczych finansowanych lub dofinansowywanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, Narodowe Centrum Nauki lub inne podmioty finansujące ze środków krajowych

Zarządzenie nr 8/2014 Rektora PW w sprawie zasad realizacji w Politechnice Warszawskiej projektów współfinansowanych z Funduszy Strukturalnych Unii Europejskiej

Zarządzenie nr 51/2014 Rektora PW w sprawie zasad realizacji w Politechnice Warszawskiej projektów Programów Ramowych Unii Europejskiej

Zarządzenie nr 44/2015 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad postępowania związanych z realizacją projektów w Programie Horyzont 2020

Zarządzenie nr 17/2016 Rektora PW w sprawie zasad składania wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 z użyciem Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych

Zarządzenie nr 4/2017 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad realizacji, ewidencji księgowej i rozliczeń finansowych projektów współfinansowanych z Funduszy Strukturalnych Unii Europejskiej

Zarządzenie nr 29/2017 Rektora PW w sprawie zasad i trybu przyznawania i rozliczania środków finansowych na naukę na finansowanie działalności statutowej

Decyzja nr 85/2017 Rektora PW w sprawie ustalenia sposobu ewidencji kosztów związanych z komercjalizacją wyników badań naukowych i prac rozwojowych finansowanych z działalności statutowej

Pismo okólne nr 3/2016 Rektora PW w sprawie występowania jednostek organizacyjnych uczelni w roli podwykonawcy w projektach współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej

5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów

Naukowcy znajdujący się na dowolnym etapie kariery zawodowej muszą znać krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i/lub pracy. Obejmują one przepisy dotyczące praw własności intelektualnej oraz wymagania i warunki ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy. Naukowcy powinni przestrzegać tego typu przepisów dostarczając wymaganych wyników badań (np. praca doktorska/habilitacyjna, publikacje, patenty, sprawozdania, opracowanie nowych produktów itp.), które określone są w warunkach umowy lub równoważnym dokumencie.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo własności przemysłowej Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych Ustawa o ochronie baz danych</p>	<p>Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji przyjęty Uchwałą Senatu nr 114/XLIX/2017</p> <p>Zarządzenie nr 44/2008 Rektora PW w sprawie zasad i trybu dokonywania zmian warunków realizacji projektów badawczych własnych finansowanych przez ministra właściwego do spraw nauki</p> <p>Zarządzenie nr 22/2009 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad postępowania związanego z udziałem Politechniki Warszawskiej w konkursach 7 Programu Ramowego i realizacji projektów w tym Programie</p> <p>Zarządzenie nr 8/2014 Rektora PW w sprawie zasad realizacji w Politechnice Warszawskiej projektów współfinansowanych z Funduszy Strukturalnych Unii Europejskiej</p> <p>Zarządzenie nr 51/2014 Rektora PW w sprawie zasad realizacji w Politechnice Warszawskiej projektów Programów Ramowych Unii Europejskiej</p> <p>Zarządzenie nr 44/2015 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad postępowania związanych z realizacją projektów w Programie Horyzont 2020</p> <p>Zarządzenie nr 17/2016 Rektora PW w sprawie zasad składania wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 z użyciem Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych</p>		

Zarządzenie nr 4/2017 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad realizacji, ewidencji księgowej i rozliczeń finansowych projektów współfinansowanych z Funduszy Strukturalnych Unii Europejskiej

Zarządzenie nr 29/2017 Rektora PW w sprawie zasad i trybu przyznawania i rozliczania środków finansowych na naukę na finansowanie działalności statutowej

Decyzja nr 85/2017 Rektora PW w sprawie ustalenia sposobu ewidencji kosztów związanych z komercjalizacją wyników badań naukowych i prac rozwojowych finansowanych z działalności statutowej

Pismo okólne nr 3/2016 Rektora PW w sprawie występowania jednostek organizacyjnych uczelni w roli podwykonawcy w projektach współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej

6. Odpowiedzialność

Naukowcy powinni być świadomi tego, że są odpowiedzialni wobec swoich pracodawców, grantodawców i innych odnośnych organów publicznych lub prywatnych, a także, z przyczyn etycznych, wobec ogółu społeczeństwa. W szczególności, naukowcy, których badania finansowane są z funduszy państwowych, są również odpowiedzialni za efektywne wykorzystanie pieniędzy podatników. W związku z tym naukowcy powinni przestrzegać zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz współpracować z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych, niezależnie od tego, czy kontrola została podjęta z inicjatywy pracodawców/grantodawców czy przez komisje etyczne. Metody gromadzenia danych i analizy, wyniki oraz, w razie potrzeby, szczegółowe dane powinny być udostępnione dla celów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, o ile jest to konieczne i zgodnie z żądaniem właściwych władz.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo szkolnictwie wyższym Ustawa o zasadach finansowania nauki Ustawa o finansach publicznych Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała Senatu PW nr 494/XLVII/2012 w sprawie przyjęcia "Założeń Strategii Informatyzacji PW do roku 2020"</p> <p>Zarządzenie nr 23 Rektora PW z dnia 29 czerwca 2006 r. w sprawie zasad realizacji w Politechnice Warszawskiej projektów współfinansowanych z Funduszy Strukturalnych Unii Europejskiej</p> <p>Zarządzenie nr 30 z 12.06.2007 r. Rektora PW w sprawie sporządzania, kontroli obiegu i przechowywania dowodów księgowych w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 47 z 11.12.2007 r. Rektora PW w sprawie systemu wewnętrznej kontroli finansowej w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 55/2008 Rektora PW w sprawie zasad i sposobu zwrotu kosztów używania w Politechnice Warszawskiej pojazdów prywatnych do celów służbowych</p> <p>Zarządzenie nr 18/2012 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Systemu kontroli zarządczej w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 15/2013 Rektora PWw sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych Politechniki Warszawskiej</p>		

	<p>Zarządzenie nr 44/2015 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad postępowania związanych z realizacją projektów w Programie Horyzont 2020</p> <p>Zarządzenie nr 1/2016 Rektora PW w sprawie audytu wewnętrznego w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 6/2016 Rektora PW w sprawie ochrony informacji niejawnych w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 38/2016 Rektora PW w sprawie bezpieczeństwa informacji w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 53/2016 Rektora PW w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania Archiwum Szkoły i archiwum akt studenckich Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 3/2017 Rektora PW w sprawie zawierania przez Politechnikę Warszawską umów zlecenia i umów o dzieło z osobami fizycznymi</p> <p>Zarządzenie nr 4/2017 Rektora PW w sprawie szczegółowych zasad realizacji, ewidencji księgowej i rozliczeń finansowych projektów współfinansowanych z Funduszy Strukturalnych Unii Europejskiej</p> <p>Zarządzenie nr 8/2018 Rektora PW w sprawie podróży za granicę pracowników, doktorantów, studentów i osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Pismo okólne Rektora PW z dnia 23 lutego 2000 r. w sprawie zasad podejmowania decyzji finansowych w Politechnice Warszawskiej</p>		
--	---	--	--

7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych

Naukowcy powinni zawsze stosować bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, czyli m.in. podejmować niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych, np. poprzez przygotowanie odpowiednich strategii tworzenia kopii zapasowych. Powinni również znać obowiązujące przepisy prawa krajowego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i poufności oraz podejmować niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do nich.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
---------------------------------	------------------------	--------------------	------------------

<p>Kodeks pracy wraz z przepisami wykonawczymi w zakresie bhp i ppoż Ustawa o ochronie przeciwpożarowej Ustawa o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi Ustawa o ochronie danych osobowych Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach Ustawa o ochronie informacji niejawnych Ustawa o ochronie baz danych Rozporządzenie MPiPS w sprawie ogólnych przepisów bhp Rozporządzenie MNiSW w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w uczelniach Rozporządzenie MSWiA w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011 r. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)</p>	<p>Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej przyjęty Uchwałą Senatu nr 262/XLVIII/2015</p> <p>Uchwała nr 317/XLVIII/2015 Senatu PW w sprawie przyjęcia dokumentu „Strategia Informatyzacji Politechniki Warszawskiej do roku 2020”</p> <p>Zarządzenie nr 15 Rektora PWz dnia 22.03.2007 r. w sprawie przyznawania dodatków specjalnych z tytułu warunków wykonywania pracy</p> <p>Zarządzenie nr 31 Rektora PW z dnia 12.06.2007 r. w sprawie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy studentów oraz uczestników studiów podyplomowych Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 39/2008 Rektora PWw sprawie zasad i trybu dokonywania oceny ryzyka zawodowego w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 4/2010KanclerzaPW w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa w czasie organizowania pokazów i prezentacji z użyciem materiałów chemicznych</p> <p>Zarządzenie nr 22/2011 Rektora PWw sprawie szczegółowych obowiązków i odpowiedzialności kierowników, pracowników, doktorantów i studentów oraz osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, w zakresie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki</p> <p>Zarządzenie nr 38/2012 Rektora PW w sprawie powołania Zespołu Kierowania Politechniką Warszawską w sytuacjach kryzysowych oraz w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny</p> <p>Zarządzenie nr 45/2012 Rektora PW w sprawie zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym dla pracowników, osób współpracujących, doktorantów i studentów w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PW w sprawie wprowadzenia</p>		
--	---	--	--

Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej

Zarządzenie nr 29/2014 Rektora PWw sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy

Zarządzenie nr 45/2014 Rektora PWw sprawie zasad powoływania w jednostkach organizacyjnych PW pełnomocników ds. bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki oraz ich zadań

Zarządzenie nr 53/2014 Rektora PW w sprawie trybu postępowania powypadkowego w Politechnice Warszawskiej

Zarządzenie nr 41/2015 Rektora PWw sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, kandydatów na studia i studia doktoranckie oraz studentów i doktorantów Politechniki Warszawskiej

Zarządzenie nr 2/2016 Rektora PWw sprawie informacji przetwarzanych w Politechnice Warszawskiej

Zarządzenie nr 6/2016 Rektora PW w sprawie ochrony informacji niejawnych w Politechnice Warszawskiej

Zarządzenie nr 25/2017 Rektora PWw sprawie zasad i trybu przeprowadzania szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, doktorantów, osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, stażystów, wolontariuszy i praktykantów

Zarządzenie nr 18/2018 Rektora PWw sprawie ochrony danych osobowych w Politechnice Warszawskiej

Zarządzenie nr 2/2014 kanclerza PWw sprawie organizacji i zasad bezpieczeństwa przeciwpożarowego w Budyńku Biurowym Politechniki Warszawskiej

Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni

8. Upowszechnianie, wykorzystanie wyników

Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane i wykorzystywane, np. ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym lub, w stosownych przypadkach, skomercjalizowane. W szczególności od starszych pracowników naukowych oczekuje się przejęcia inicjatywy w zapewnieniu, by badania naukowe były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie i/lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o Narodowym Centrum Nauki Ustawa o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju Ustawa Prawo własności przemysłowej Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych Ustawa o ochronie baz danych Ustawa o dostępie do informacji publicznej</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 115/XLV/2004 Senatu PW w sprawie zasad organizacji badań naukowych w Politechnice Warszawskiej ze środków finansowych Uczelni przeznaczonych na działalność badawczą</p> <p>Uchwała nr 184/XLVIII/2014 Senatu PW w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie spółki o nazwie: „Krajowe Centrum Kompetencji Inteligentnych Systemów Transportowych Sp. z o.o.”</p> <p>Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji przyjęty Uchwałą Senatu nr 114/XLIX/2017</p> <p>Regulamin Uczelnianego Centrum Badawczego „Materiały Funkcjonalne” Politechniki Warszawskiej wprowadzony Zarządzeniem nr 52/2008 Rektora PW w sprawie Regulaminu Uczelnianego Centrum Badawczego „Materiały Funkcjonalne”</p> <p>Regulamin organizacyjny Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii CEZAMAT wprowadzony Zarządzeniem nr 35/2017 Rektora PW w sprawie utworzenia Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii CEZAMAT</p> <p>Regulamin organizacyjny Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej wprowadzony Zarządzeniem nr 49/2017 Rektora PW</p> <p>Decyzja nr 85/2017 Rektora PW w sprawie ustalenia sposobu ewidencji kosztów związanych z komercjalizacją wyników badań naukowych i prac rozwojowych finansowanych z działalności</p>		

	statutowej		
--	------------	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni

Politechnika Warszawska prowadzi komercjalizację wyników badań oraz transfer technologii za pośrednictwem **Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii (CZliTT PW)** oraz **Instytutu Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej Sp z o.o.** Działalność CZliTT PW obejmuje swoim zakresem całą sferę związaną z procesem innowacji – począwszy od identyfikowania innowacyjnych efektów prac badawczych prowadzonych przez Politechnikę Warszawską oraz inne jednostki naukowe z regionu Mazowsza, poprzez opracowywanie nowych rozwiązań z zakresu transferu technologii i zarządzania innowacjami, a skończywszy na działaniach promocyjnych wiedzy w tym zakresie. Działalność Działu Komercjalizacji i Transferu Technologii CZliTT PW sprawia, że najnowsze rozwiązania technologiczne opracowywane na PW docierają do przedsiębiorców, którzy ich najbardziej potrzebują. Ponadto, umożliwia dostęp do potencjału naukowo-badawczego zespołów naukowych Politechniki Warszawskiej, pośrednictwo między zespołami naukowymi i firmami w zakresie badań zamawianych, a także identyfikowanie oraz połączenie zespołów naukowych PW z partnerami biznesowymi zainteresowanymi współpracą w ramach: komercyjnych usług badawczych realizowanych na zlecenie firm, konsorcjum w projektach finansowanych w ramach środków UE oraz podwykonawstwa/usług eksperckich w projektach finansowanych w ramach środków UE.

Instytut Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej (IBS) jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, w której 100% udziałów należy do Politechniki Warszawskiej. Celem działalności IBS jest lepsze wykorzystanie potencjału intelektualnego i technicznego PW oraz wspieranie nowoczesnej nauki poprzez transfer technologii. Działania IBS koncentrują się na wspieraniu procesów tworzenia innowacji, kooperacji z przemysłem oraz zarządzaniu prawami własności intelektualnej, co prowadzi do podnoszenia konkurencyjności i efektywności Politechniki Warszawskiej poprzez innowacje.

Instytut Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej w konsorcjum z Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej oraz PIAP-Scientech realizuje programu „Inkubator Innowacyjności +” finansowany ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

9. Zaangażowanie społeczne

Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania naukowe były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem pomoże naukowcom lepiej zrozumieć jego zainteresowanie priorytetami nauki i technologii, a także jego obawy.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o dostępie do informacji publicznej</p>	<p>Uchwała nr 26/XLVIII/2012 Senatu PW w sprawie utworzenia centralnego systemu ewidencji i archiwizacji dorobku piśmienniczego, wydawniczego i dydaktycznego, pracowników, doktorantów, studentów i jednostek Uczelni oraz Repozytorium Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 28 Rektora PW z dnia 1 lipca 1997 r. w sprawie utworzenia Ośrodka Promocji Technologii i Produktywności</p> <p>Zarządzenie nr 17 Rektora PW z dnia 27 czerwca 2001 r. w sprawie utworzenia Ośrodka Promocji Badań Wydziału Matematyki i Nauk Informatycznych</p> <p>Zarządzenie nr 30/2009 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Biblioteki Głównej Politechniki Warszawskiej</p> <p>Regulamin organizacyjny Uczelnianego Centrum Badawczego Lotnictwa i Kosmonautyki wprowadzony Zarządzeniem nr 27/2011 Rektora PW w sprawie utworzenia Uczelnianego Centrum Badawczego Lotnictwa i Kosmonautyki</p> <p>Zarządzenie nr 10/2017 Rektora PW zmieniające zarządzenie nr 12/2014 Rektora Politechniki Warszawskiej w sprawie jednostek organizacyjnych administracji centralnej Politechniki Warszawskiej – utworzenie w Biurze ds. Promocji i Informacji Sekcji ds. Popularyzacji Nauki</p> <p>Regulamin organizacyjny Centrum Zarządzania Innowacjami i</p>		

	Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej wprowadzony Zarządzeniem nr 49/2017 Rektora PW		
--	---	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni

Na Politechnice Warszawskiej funkcjonuje Biuro ds. Promocji i Informacji w strukturze którego PW działa Sekcja ds. Popularyzacji Nauki, która: 1) w ramach cyklu Badania – Innowacje – Technologie publikuje artykuły popularnonaukowych na stronie głównej PW dotyczące badań, wynalazków, odkryć, projektów realizowanych lub już zrealizowanych przez pracowników, studentów i absolwentów Politechniki Warszawskiej; 2) na Facebooku prowadzi profil naukowy Badania – Innowacje – Technologie; 3) promuje naukowe osiągnięcia pracowników, studentów i doktorantów PW w mediach.

W opracowaniu jest publikacja o badaniach naukowych Politechniki Warszawskiej oraz organizacja wystawy w Sejmie Rzeczypospolitej Polskiej popularyzującej biotechnologiczne projekty realizowane w Politechnice Warszawskiej.

10. Zasada niedyskryminacji

Grantodawcy i/lub pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej Zarządzenie nr 59/2014 Rektora PW w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej Pismo okólne nr 4/2014 Rektora PW w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej		

11. Systemy oceny pracowników

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny ich wyników zawodowych przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną (zaś w przypadku starszych pracowników naukowych najlepiej przez międzynarodową) komisję. Tego typu procedury oceny pracowników powinny odpowiednio uwzględniać ogólną kreatywność naukową oraz wyniki badań naukowców, np. publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, nauczanie/prowadzenie wykładów, opiekę naukową, doradztwo, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność, a także powinny być brane pod uwagę w kontekście rozwoju zawodowego.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 13/XLVIII/2012 Senatu PWw sprawie powołania komisji odwoławczej ds. oceny nauczycieli akademickich w Studium Języków Obcych</p> <p>Uchwała nr 128/XLVIII/2013 Senatu PWw sprawie przyjęcia Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 187/XLVIII/2014 Senatu PWw sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 352/XLVIII/2015 Senatu PWw sprawie przyznawania nagród Rektora PW dla nauczycieli akademickich</p> <p>Zarządzenie nr 10/2011 Rektora PWw sprawie zasad i trybu przeprowadzania ankietyzacji procesu dydaktycznego</p> <p>Zarządzenie nr 31/2014 Rektora PWw sprawie uruchomienia i realizowania Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej</p>		

REKRUTACJA

12. Rekrutacja

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić, by standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, były jasno określone, a także powinni ułatwić dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej. Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni przestrzegać zasad określonych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych podczas mianowania lub rekrutacji naukowców.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Rozporządzenie MPiPSw sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r.</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Zarządzenie nr 4/2012 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy ogłaszaniu konkursów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na stanowisku: adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora</p> <p>Zarządzenie nr 83/2014 Rektora PW w sprawie szczegółowego trybu postępowania przy zatrudnianiu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego lub profesora zwyczajnego</p> <p>Stanowisko nr 1/XLIX/2017 Senatu PW w sprawie zasad zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego</p>		

13. Rekrutacja (Kodeks)

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni ustalić otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska. Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia powinny zawierać dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz nie być na tyle specjalistyczne, by zniechęcić odpowiednich kandydatów. Pracodawcy powinni zamieścić również opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego. Ponadto, należy realistycznie oszacować czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur a ostatecznym terminem nadsyłania podań.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Zarządzenie nr 4 /2012 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy ogłaszaniu konkursów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na stanowisku: adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora</p> <p>Zarządzenie nr 83/2014 Rektora PW w sprawie szczegółowego trybu postępowania przy zatrudnianiu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego lub profesora zwyczajnego</p> <p>Zarządzenie nr 3/2017 Rektora PW w sprawie zawierania przez Politechnikę Warszawską umów zlecenia i umów o dzieło z osobami fizycznymi</p> <p>Decyzja nr 66/2008 Rektora PW w sprawie stawek wynagrodzenia za prace wykonane przez osoby fizyczne na podstawie umów cywilnoprawnych</p> <p>Pismo okólne nr 2/2017 Rektora PW w sprawie zawierania i rozliczania umów zlecenia i umów na wykonanie usług</p> <p>Pismo okólne nr 3/2017 Rektora PW w sprawie angielskojęzycznych wersji wzorów dokumentów wykorzystywanych w procesie zawierania i realizowania umów zlecenia i umów o dzieło</p>		

	Stanowisko nr 1/XLIX/2017 Senatu PW w sprawie zasad zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego		
--	---	--	--

14. Dobór kadr (Kodeks)

Komisje dokonujące doboru kandydatów powinny reprezentować różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazywać się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składać się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów i posiadających odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów. W miarę możliwości należy stosować szeroką gamę praktyk doboru kandydatów, np. ocenę zewnętrznego eksperta oraz bezpośrednie rozmowy z kandydatem. Członkowie panelu dokonującego doboru kandydatów powinni być właściwie przeszkoleni.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Zarządzenie nr 4 /2012 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy ogłaszaniu konkursów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na stanowisku: adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora Zarządzenie nr 83/2014 Rektora PW w sprawie szczegółowego trybu postępowania przy zatrudnianiu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego lub profesora zwyczajnego Zarządzenie nr 3/2017 Rektora PW w sprawie zawierania przez Politechnikę Warszawską umów zlecenia i umów o dzieło z osobami fizycznymi Stanowisko nr 1/XLIX/2017 Senatu PW w sprawie zasad zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego		

15. Przejrzystość (Kodeks)

Przed wybraniem kandydatów należy ich poinformować o procesie rekrutacji oraz kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego. Po zakończeniu procesu doboru kandydatów należy również ich powiadomić o mocnych i słabych stronach ich podań.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Zarządzenie nr 4 /2012Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy ogłaszaniu konkursów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na stanowisku: adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora</p> <p>Zarządzenie nr 83/2014 Rektora PW w sprawie szczegółowego trybu postępowania przy zatrudnianiu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego lub profesora zwyczajnego</p> <p>Zarządzenie nr 3/2017 Rektora PW w sprawie zawierania przez Politechnikę Warszawską umów zlecenia i umów o dzieło z osobami fizycznymi</p> <p>Stanowisko nr 1/XLIX/2017 Senatu PW w sprawie zasad zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego</p>		

16. Ocena zasług (Kodeks)

W procesie doboru kadr należy wziąć pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów. Oprócz oceny ich ogólnego potencjału jako naukowców należy również uwzględnić ich kreatywność oraz poziom niezależności. Oznacza to, że oceny zasług należy dokonywać zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej. W rezultacie, znaczenie wskaźników bibliometrycznych powinno być odpowiednio zrównoważone z szerszym zakresem kryteriów oceny, np. nauczaniem, opieką naukową, pracą zespołową, transferem wiedzy, zarządzaniem badaniami naukowymi oraz działaniami w zakresie innowacji i szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie. W przypadku kandydatów z doświadczeniem w sektorze przemysłu należy zwrócić szczególną uwagę na ich wkład w patenty, opracowania lub wynalazki.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 „Strategia rozwoju Politechniki Warszawskiej do roku 2020" przyjęta Uchwałą Senatu nr 289/XLVII/2011		

17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (Kodeks)

Przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie nie powinny być krytykowane, lecz postrzegane jako ewolucja kariery, a w rezultacie, jako potencjalnie cenny wkład w rozwój zawodowy naukowców podążających wielowymiarową ścieżką kariery. Z tego względu należy umożliwić kandydatom składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 „Strategia rozwoju Politechniki Warszawskiej do roku 2020" przyjęta Uchwałą Senatu nr 289/XLVII/2011		

18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks)

Wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności, np. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym (w sektorze państwowym lub prywatnym), lub też zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej, należy postrzegać jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006		
	Uchwała nr 163/XLVIII/2014 Senatu PW w sprawie zaopiniowania Regulaminu organizacyjnego Centrum Współpracy Międzynarodowej Uchwała nr 180/XLIX/2018 Senatu PW sprawie kierowania za granicę pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Warszawskiej w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych Zarządzenie nr 8/2018 Rektora PW w sprawie podróży za granicę pracowników, doktorantów, studentów i osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych w Politechnice Warszawskiej		

19. Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej. Powinni oni nawzajem informować się, wszelkimi dostępnymi kanałami komunikacji, o zasadach, procedurach i normach określających uznawanie tego typu kwalifikacji oraz zdobyć ich pełne zrozumienie, a w rezultacie korzystać z obowiązującego prawa krajowego, konwencji i określonych zasad w sprawie uznawania tego typu kwalifikacji.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora</p>	<p>„Strategia rozwoju Politechniki Warszawskiej do roku 2020” przyjęta Uchwałą Senatu nr 289/XLVII/2011</p> <p>Uchwała nr 187/XLVIII/2014 Senatu PW w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 4/2012 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy ogłaszaniu konkursów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na stanowisku: adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora</p> <p>Zarządzenie nr 83/2014 Rektora PW w sprawie szczegółowego trybu postępowania przy zatrudnianiu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego lub profesora zwyczajnego</p> <p>Stanowisko nr 1/XLIX/2017 Senatu PW w sprawie zasad zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego</p>		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni			
<p>Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia publikowane są na stronie internetowej Uczelni, na stronie internetowej urzędu obsługującego Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz, w wersji anglojęzycznej, na stronie Komisji Europejskiej w europejskim portalu EURAXESS dla mobilnych naukowców.</p>			

20. Staż pracy (Kodeks)

Wymagany poziom kwalifikacji powinien odpowiadać potrzebom stanowiska i nie powinien stanowić bariery w przyjęciu do pracy. Przy uznawaniu i ocenie kwalifikacji należy skupić się bardziej na ocenie osiągnięć kandydata niż jego/jej uwarunkowaniach lub reputacji, jaką zdobył w instytucji, w której uzyskał te kwalifikacje. Jako że kwalifikacje zawodowe można osiągnąć na wczesnym etapie długiej kariery naukowej, należy także uznawać przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Zarządzenie nr 4/2012 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy ogłaszaniu konkursów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na stanowisku: adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora		

21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (Kodeks)

Institucje mianujące naukowców posiadających stopień doktora powinny ustalić jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania. Tego typu wytyczne powinny uwzględniać okres pełnienia wcześniejszych funkcji jako naukowiec ze stopniem doktora w innych instytucjach i brać pod uwagę fakt, że status pracownika ze stopniem doktora jest przejściowy, tak by móc przede wszystkim zapewnić dodatkowe możliwości rozwoju kariery naukowej w kontekście długoterminowej perspektywy rozwoju.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Zarządzenie nr 4/2012 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy ogłaszaniu konkursów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na stanowisku: adiunkta, asystenta, starszego wykładowcy, wykładowcy, lektora lub instruktora		

WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

22. Uznanie zawodu

Wszyscy naukowcy, którzy zdecydowali się na karierę naukową, powinni być uznani za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem. Powinno to nastąpić w chwili rozpoczęcia kariery naukowej, tzn. na poziomie studiów doktoranckich i odnosić się do wszystkich poziomów, niezależnie od ich klasyfikacji na poziomie krajowym (np. pracownik, doktorant, kandydat na studia doktoranckie, stypendysta po studiach doktoranckich, urzędnik administracji państwowej).

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki Ustawa o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Uchwała nr 415/XLVII/2012Senatu PW w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej		

23. Środowisko badań naukowych

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o finansowaniu nauki Ustawa o ochronie przeciwpożarowej Ustawa o służbie medycyny pracy Ustawa o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach Rozporządzenie MPiPS w sprawie ogólnych przepisów bhp Rozporządzenie Ministra Infrastruktury w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie</p>	<p>Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej przyjęty Uchwałą Senatu nr 262/XLVIII/2015</p> <p>Uchwała nr 415/XLVII/2012 Senatu PW w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 187/XLVIII/2014 Senatu PW w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 317/XLVIII/2015 Senatu PW w sprawie przyjęcia dokumentu „Strategia Informatyzacji Politechniki Warszawskiej do roku 2020”</p> <p>Zarządzenie nr 15/2007 Rektora PW w sprawie przyznawania dodatków specjalnych z tytułu warunków wykonywania pracy</p> <p>Zarządzenie nr 52/2008 Rektora PW w sprawie Regulaminu Uczelnianego Centrum Badawczego „Materiały Funkcjonalne”</p> <p>Zarządzenie nr 22/2011 Rektora PW w sprawie szczegółowych obowiązków i odpowiedzialności kierowników, pracowników, doktorantów i studentów oraz osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, w zakresie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki</p> <p>Zarządzenie nr 45/2012 Rektora PW w sprawie zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym dla pracowników, osób współpracujących, doktorantów i studentów w Politechnice Warszawskiej</p>		

	<p>Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 29/2014 Rektora PW w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy</p> <p>Zarządzenie nr 45/2014 Rektora PW w sprawie zasad powoływania w jednostkach organizacyjnych PW pełnomocników ds. bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki oraz ich zadań</p> <p>Zarządzenie nr 41/2015 Rektora PW w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, kandydatów na studia i studia doktoranckie oraz studentów i doktorantów Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 53/2015 Rektora PW w sprawie wprowadzeni Regulaminu organizacyjnego Centrum Informatyzacji Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 56/2016 Rektora PW w sprawie regulaminu organizacyjnego Ośrodka Certyfikacji Transportu na Wydziale Transportu Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 14/2017 Rektora PW w sprawie utworzenia Centrum Obsługi Projektów</p> <p>Zarządzenie nr 25/2017 Rektora PW w sprawie zasad i trybu przeprowadzania szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, doktorantów, osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, stażystów, wolontariuszy i praktykantów</p> <p>Regulamin organizacyjny Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii CEZAMAT wprowadzony Zarządzeniem nr 35/2017 Rektora PW w sprawie utworzenia Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii CEZAMAT</p> <p>Regulamin organizacyjny Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej wprowadzony Zarządzeniem nr 49/2017 Rektora PW</p>		
--	--	--	--

Decyzja nr 192/2015 Rektora PW w sprawie wyznaczenia administratora i inspektora bezpieczeństwa systemu teleinformatycznego ASK-CZIITT-PW-T/NS/EU w Politechnice Warszawskiej

Decyzja nr 180/2016 Rektora PW w sprawie powołania Rektorskiej Komisji ds. Akademickiej Służby Zdrowia na kadencję 2016-2020

Decyzja nr 282/2016 Rektora PW w sprawie uruchomienia systemu teleinformatycznego ASK-CZIITT/UCBOIB-PW-Z w Uczelnianym Centrum Badawczym Obronności i Bezpieczeństwa i wyznaczenia administratora tego systemu oraz inspektora bezpieczeństwa

Decyzja nr 1/2018 Rektora PW w sprawie centralizacji usług podnoszących bezpieczeństwo systemów teleinformatycznych Politechniki Warszawskiej

Decyzja nr 13/2018 Rektora PW w sprawie wyznaczenia inspektora bezpieczeństwa teleinformatycznego i odwołania z funkcji administratorów systemu teleinformatycznego ASK-PW-T/NS/EU w Politechnice Warszawskiej

Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni

Dla zapewnienia najbardziej stymulującego otoczenia badań naukowych, w Politechnice Warszawskiej funkcjonuje dobrze zorganizowane środowisko informatyczne wspierające proces badawczy oraz jednostki informatyczne m.in. **Centrum Informatyzacji PW (CI PW)**, którego zadaniem jest utrzymanie, eksploatacja i udostępnianie systemów informatycznych obsługujących PW, jak również rozwijanie i wdrażanie nowych systemów informatycznych. CI PW świadczy usługi teleinformatyczne dla jednostek organizacyjnych PW oraz zapewnia bezpieczeństwo teleinformatyczne. W PW działa **sieć teleinformatyczna PW**, służąca do wspomagania realizacji zadań statutowych, którą tworzą: sieć szkieletowa Uczelni, sieci wydzielone oraz sieć PW Filia w Płocku.

Dla zapewnienia odpowiednich warunków prowadzenia badań naukowych w Politechnice Warszawskiej, zostało utworzone **Centrum Obsługi Projektów Politechniki Warszawskiej**. Jest to jednostka organizacyjna powołana do wykonywania zadań związanych z obsługą administracyjną i organizacyjną oraz wsparciem działań prowadzonych przez jednostki organizacyjne PW w procesie pozyskiwania, realizacji i rozliczania projektów naukowo-badawczych, badawczo-rozwojowych, inwestycyjnych i edukacyjnych finansowanych w całości lub w części ze środków zewnętrznych. Zakres działania COP PW obejmuje zadania: informacyjno-szkoleniowe (upowszechnianie wiedzy na temat dostępnych źródeł finansowania ze źródeł zewnętrznych, zasad konkursów, wytycznych dotyczących aplikowania i realizacji projektów obowiązujących w PW), doradcze (wsparcie zespołów PW na etapie przygotowania wniosków i realizacji projektów, wypracowywanie wspólnie z właściwymi komórkami organizacyjnymi PW sposobów aplikowania i finansowania działań w projektach oraz rozwiązywanie bieżących problemów, monitorowanie zmian regulacji konkursowych i wdrażanie ich na PW), formalne (wsparcie wnioskodawców w obiegu dokumentacji, pomoc w obsłudze elektronicznych systemów do składania wniosków i realizacji projektów, przygotowywanie wzorów dokumentów, usprawnienie i ujednoczenie obiegu dokumentów dotyczących projektów na PW) oraz analityczne (prowadzenie baz

danych wniosków, projektów i partnerów oraz dostosowanie struktury i zakresu zbieranych informacji do aktualnych potrzeb PW, opracowywanie statystyk dotyczących udziału Zespołów PW w konkursach i realizowanych projektów, analiza danych na potrzeby sprawozdawcze i zarządcze PW).

Funkcję wspierającą przy prowadzeniu badań naukowych pełni również **Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii (CZliTT PW)**. Funkcjonujący w ramach CZliTT PW Dział Badań i Analiz specjalizuje się w inicjowaniu i realizacji projektów naukowo-badawczych o charakterze interdyscyplinarnym.

24. Warunki pracy

Grantodawcy i/lub pracodawcy zapewnią, aby warunki pracy naukowców, w tym naukowców niepełnosprawnych, były w miarę potrzeby na tyle elastyczne, aby osiągnąć efektywne wyniki badań naukowych zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Ich celem powinno być zapewnienie takich warunków pracy, które umożliwiają zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej. Szczególną uwagę należy zwrócić m.in. na elastyczne godziny pracy, pracę w niepełnym wymiarze godzin, telepracę, urlop naukowy oraz niezbędne przepisy finansowe i administracyjne regulujące tego typu porozumienia.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Ustawa o finansowaniu nauki Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 415/XLVII/2012Senatu PW w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 187/XLVIII/2014Senatu PW w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 59/2014Rektora PW w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 20 /2017Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Pismo okólne nr 1/ 2018Kanclerza PW w sprawie dodatkowych świadczeń zdrowotnych dla pracowników Politechniki Warszawskiej w 2018 r.</p>		

Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni

Celem zapewnienia odpowiednich warunków pracy naukowców oraz innych pracowników Politechniki Warszawskiej, został utworzony Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, z którego środki przeznaczone są na tzw. działalność socjalną (Fundusz Socjalny) oraz wydatki mieszkaniowe (Fundusz Mieszkaniowy). Z Funduszu Socjalnego przyznawana jest pomoc finansowa dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej i zdrowotnej, jak również m.in. dofinansowanie wypoczynku,

kolonii dla dzieci i młodzieży, pobytów w ośrodkach wypoczynkowych PW, działalności sportowo-rekreacyjnej i działalności kulturalno-oświatowej (bilety do teatru, na koncerty) itp. Ponadto, w Politechnice Warszawskiej istnieje Fundusz Pomocy Materialnej dla Studentów i Doktorantów, z którego wypłacane są stypendia: socjalne, specjalne dla osób niepełnosprawnych, za wyniki w nauce, za wyniki w sporcie, na wyżywienie, mieszkaniowe, a także zapomogi.

Na Politechnice Warszawskiej działa przedszkole Politechniki Warszawskiej „Bobotechnika”, które przyjmuje dzieci pracowników, doktorantów i studentów PW na preferencyjnych warunkach.

25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by niestabilność warunków zatrudnienia nie miała negatywnego wpływu na osiągnięcia naukowców i z tego względu powinni zobowiązać się, w miarę możliwości, do poprawy stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych, tym samym wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PWw sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej		

26. Finansowanie i wynagrodzenie

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni zapewnić naukowcom sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Warunki te muszą obejmować naukowców na każdym etapie kariery naukowej, w tym początkujących naukowców, proporcjonalnie do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji i/lub zakresu obowiązków.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej Rozporządzenie MNiSW w sprawie stypendiów ministra za wybitne osiągnięcia przyznawanych doktorantom Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków przyznawania stypendiów osobom, którym wszczęto przewód doktorski Ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 113/XLVII/2009 Senatu PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 415/XLVII/2012 Senatu PW w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 352/XLVIII/2015 Senatu PW w sprawie przyznawania nagród Rektora PW dla nauczycieli akademickich</p> <p>Uchwała nr 180/XLIX/2018 Senatu PW w sprawie kierowania za granicę pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Warszawskiej w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych</p> <p>Zarządzenie nr 15 Rektora PW z dnia 22 marca 2007 r. w sprawie przyznawania dodatków specjalnych z tytułu warunków wykonywania pracy</p> <p>Zarządzenie nr 23 Rektora PW z dnia 10 maja 2007 r. w sprawie Zasad gospodarowania Funduszem Pomocy Materialnej dla Studentów i Doktorantów Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 55/2008 Rektora PW w sprawie zasad i sposobu zwrotu kosztów używania w Politechnice Warszawskiej pojazdów prywatnych do</p>		

	<p>celów służbowych</p> <p>Zarządzenie nr 8/2009 Rektora PW w sprawie zasad rozliczania wynagrodzenia nauczycieli akademickich uczestniczących w realizacji zajęć dydaktycznych, finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy, w tym zagranicznych</p> <p>Zarządzenie nr 43/2009 Rektora PW w sprawie rozliczania kosztów wynagrodzeń osobowych w projektach badawczych</p> <p>Zarządzenie nr 3/2010 Rektora PW w sprawie Regulaminu Własnego Funduszu Stypendialnego Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 40/2012 Rektora PW w sprawie podziału podmiotowej dotacji na finansowanie zwiększenia wysokości stypendiów doktoranckich z budżetu państwa w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 48/2013 Rektora PW w sprawie maksymalnej wysokości stypendiów doktoranckich</p> <p>Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 38/2014 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy przyznawaniu pracownikom Politechniki Warszawskiej zwiększonego wynagrodzenia</p> <p>Zarządzenie nr 36/2015 Rektora PW w sprawie przyznawania stypendiów doktoranckich oraz zwiększenia stypendium doktoranckiego z dotacji jakościowej uczestnikom stacjonarnych studiów doktoranckich Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 5 /2016 Rektora PW w sprawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Politechniki Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 3/2017 Rektora PW w sprawie zawierania przez Politechnikę Warszawską umów zlecenia i umów o dzieło z osobami</p>		
--	--	--	--

	<p>fizycznymi</p> <p>Zarządzenie nr 29/2017 Rektora PW w sprawie zasad i trybu przyznawania i rozliczania środków finansowych na naukę na finansowanie działalności statutowej</p> <p>Pismo okólne nr 1/2017 Rektora PW w sprawie zawierania umów na wypłatę wynagrodzenia za wypromowanie</p>		
--	--	--	--

27. Równowaga płci

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni stawiać sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów. Cel ten powinien zostać osiągnięty na podstawie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji. W celu zapewnienia równego traktowania, w komitetach do spraw doboru kadr i oceny kandydatów powinna istnieć odpowiednia równowaga płci.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Kodeks pracy	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej Zarządzenie nr 59/2014 Rektora PW w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej Pismo okólne nr 4/2014 Rektora PW w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej		

28. Rozwój kariery zawodowej

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni sporządzić, najlepiej w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi, określoną strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, niezależnie od rodzaju podpisanej umowy, w tym dla naukowców posiadających umowę na czas określony. Strategia ta powinna określać dyspozycyjność mentorów udzielających wsparcia i wskazówek odnośnie osobistego i zawodowego rozwoju naukowców, tym samym motywując pracowników naukowych oraz przyczyniając się do zmniejszenia niepewności co do ich przyszłości zawodowej. Wszyscy naukowcy powinni zaznajomić się z takimi przepisami i ustaleniami.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich prowadzonych przez jednostki organizacyjne uczelni	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Uchwała nr 187/XLVIII/2014Senatu PW w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej		

29. Wartość mobilności

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni uznać wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. W rezultacie, powinni uwzględnić takie możliwości w określonej strategii rozwoju zawodowego oraz w pełni docenić i uznawać wszelkie doświadczenie związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników. Wiąże się to również z wymogiem wprowadzenia koniecznych instrumentów administracyjnych w celu umożliwienia przenoszenia zarówno grantów, jak i ubezpieczenia społecznego, zgodnie z przepisami ustawodawstwa krajowego.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób Rozporządzenie MNiSW w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 137/XLVI/2006 Senatu PW w sprawie kontynuacji udziału Politechniki Warszawskiej w Programie ERASMUS</p> <p>Uchwała nr 415/XLVII/2012 Senatu PW w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 180/XLIX/2018 Senatu PW w sprawie kierowania za granicę pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Warszawskiej w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych</p> <p>Regulamin organizacyjny Centrum Współpracy Międzynarodowej Politechniki Warszawskiej wprowadzony Zarządzeniem nr 2 Rektora PW z dnia 22 stycznia 2003 r. w sprawie utworzenia Centrum Współpracy Międzynarodowej, przekształcenia Uczelnianego Punktu Kontaktowego Europejskich Programów Badawczych oraz zniesienia Biura Współpracy z Zagranicą</p> <p>Zarządzenie nr 51/2014 Rektora PW w sprawie zasad realizacji w Politechnice Warszawskiej projektów Programów Ramowych Unii Europejskiej</p> <p>Zarządzenie nr 8 /2018 Rektora PW w sprawie podróży za granicę pracowników, doktorantów, studentów i osób świadczących pracę na</p>		

	podstawie umów cywilnoprawnych w Politechnice Warszawskiej		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni			

Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni

30. Dostęp do doradztwa zawodowego

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
	Zarządzenie nr 49/2017 Rektora PW w sprawie Regulaminu organizacyjnego Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej Zarządzenie nr 12/2014 Rektora PW w sprawie jednostek organizacyjnych administracji centralnej Politechniki Warszawskiej - § 5 zakres zadań Biura Karier		

31. Prawa Własności Intelktualnej

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich. Polityki lub praktyki winny określać, jakie prawa przysługują naukowcom i/lub, jeśli ma to zastosowanie, pracodawcom i innym stronom, w tym zewnętrznym organizacjom komercyjnym lub przemysłowym, o których prawdopodobnie stanowią określone porozumienia w zakresie współpracy lub inne rodzaje porozumień.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa Prawo własności przemysłowej Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych Ustawa o ochronie baz danych Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.</p>	<p>Uchwała nr 50/XLIV/2000Senatu PW w sprawie zasad stosowania w Politechnice Warszawskiej umów o przeniesienie praw autorskich do utworów naukowych oraz sposobu kalkulacji kosztów działalności dydaktycznej nauczycieli akademickich</p> <p>Uchwała nr 26/XLVIII/2012Senatu PW w sprawie utworzenia centralnego systemu ewidencji i archiwizacji dorobku piśmienniczego, wydawniczego i dydaktycznego, pracowników, doktorantów, studentów i jednostek Uczelni oraz Repozytorium Politechniki Warszawskiej</p> <p>Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji przyjęty Uchwałą Senatu nr 114/XLIX/2017</p> <p>Regulamin organizacyjny Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej wprowadzony Zarządzeniem nr 49/2017 Rektora PW</p>		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni			

32. Współautorstwo

Institucje powinny pozytywnie odnosić się do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań naukowych. Z tego względu pracodawcy i/lub grantodawcy powinni opracowywać strategie, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa Prawo własności przemysłowej Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki Uchwała nr 20/2016 Rady Narodowego Centrum Nauki w sprawie przyjęcia zasad rzetelności badań naukowych	Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji przyjęty Uchwałą Senatu nr 114/XLIX/2017 Uchwała nr 128/XLVIII/2013 Senatu PW w sprawie przyjęcia Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej Uchwała nr 352/XLVIII/2015 Senatu PW w sprawie przyznawania nagród Rektora PW dla nauczycieli akademickich Decyzja nr 41 /2018 Rektora PW w sprawie stawek nagród Rektora PW dla nauczycieli akademickich w 2018 roku		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni			

33. Nauczanie

Nauczanie jest istotnym sposobem organizacji i upowszechniania wiedzy i z tego względu należy je postrzegać jako cenną możliwość w ramach ścieżki rozwoju zawodowego naukowców. Jednakże obowiązki w zakresie nauczania nie powinny być nadmiernie obciążające i, szczególnie na początkowym etapie kariery, nie powinny stanowić dla naukowców przeszkody w prowadzeniu badań naukowych. Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadre z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania. Należy zapewnić odpowiednie przeszkolenie w zakresie nauczania i prowadzenia szkoleń w ramach rozwoju zawodowego naukowców.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 189/XLVI/07 Senatu PW w sprawie zasad i trybu powierzania nauczycielom akademickim zajęć w godzinach ponadwymiarowych</p> <p>Uchwała nr 81/XLVIII/2013 Senatu PW w sprawie określenia czasowego udziału obowiązków nauczycieli akademickich w ramach zatrudnienia w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 128/XLVIII/2013 Senatu PW w sprawie przyjęcia Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 187/XLVIII/2014 Senatu PW w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 94/XLIX/2017 Senatu PW w sprawie rocznego wymiaru obowiązków dydaktycznych nauczycieli akademickich oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w roku akademickim 2017/2018</p> <p>Zarządzenie nr 41 Rektora PW z dnia 27 września 2007 r. w sprawie prowadzenia kształcenia pedagogicznego doktorantów i asystentów w ramach Seminarium Pedagogicznego w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Zarządzenie nr 24/2011 Rektora PW w sprawie trybu przyznawania świadczeń pracownikom Politechniki Warszawskiej z tytułu podnoszenia kwalifikacji zawodowych</p> <p>Zarządzenie nr 34/2013 Rektora PW w sprawie uruchomienia Programu Interdyscyplinarnego Kształcenia Doktorantów w zakresie Technologii</p>		

	<p>Rakietowych</p> <p>Zarządzenie nr 38/2014 Rektora PW w sprawie trybu postępowania przy przyznawaniu pracownikom Politechniki Warszawskiej zwiększonego wynagrodzenia</p> <p>Zarządzenie nr 3/2017 Rektora PW w sprawie zawierania przez Politechnikę Warszawską umów zlecenia i umów o dzieło z osobami fizycznymi</p> <p>Zarządzenie nr 33/2017 Rektora PWw sprawie stawek wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i zasad ich wypłacania</p> <p>Decyzja nr 162/2017 Rektora PW w sprawie realizacji w Politechnice Warszawskiej Projektu „ePW – wzrost jakości i dostępności kształcenia z wykorzystaniem zintegrowanej platformy e-usług”</p>		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni			

34. Skargi/apelacje

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni określić, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, na przykład wyznaczyć bezstronną osobę (np. w charakterze rzecznika), która rozpatrywałaby skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami. Tego typu procedury powinny zapewnić całej kadrze naukowej poufną i nieformalną pomoc w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą i w przypadku sporów i skarg; celem tych procedur jest propagowanie sprawiedliwego i równego traktowania w obrębie instytucji oraz poprawa ogólnej jakości środowiska pracy.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego prowadzonego wobec nauczycieli akademickich oraz sposobu wykonywania i zatarcia kar dyscyplinarnych	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Uchwała nr 128/XLVIII/2013 Senatu PW w sprawie przyjęcia Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej Uchwała nr 20/XLIX/2016 Senatu PW w sprawie wyboru członków Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej ds. Studentów i Doktorantów na kadencję 2016 - 2020 Uchwała nr 30/XLIX/2016 Senatu PW w sprawie stwierdzenia zgodności Regulaminu Samorządu Doktorantów Politechniki Warszawskiej z ustawą i Statutem Zarządzenie nr 26/2014 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Warszawskiej Zarządzenie nr 59/2014 Rektora PW w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej Pismo okólne nr 4/2014 Rektora PW w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej		

35. Wpływ na organy decyzyjne

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni uznać za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o związkach zawodowych</p>	<p>Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006</p> <p>Uchwała nr 415/XLVII/2012 Senatu PW w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej</p> <p>Uchwała nr 30/XLIX/2016 Senatu PW w sprawie stwierdzenia zgodności Regulaminu Samorządu Doktorantów Politechniki Warszawskiej z ustawą i Statutem</p> <p>Uchwała nr 365/XLVIII/2016 Senatu PW w sprawie wyboru przedstawicieli do organów kolegialnych i kolegiów elektorów oraz wyboru organów jednoosobowych Politechniki Warszawskiej i ich zastępców na kadencję 2016-2020</p>		
<p>Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni</p>			
<p>W Politechnice Warszawskiej tworzone są liczne komisje, komitety, rady, zespoły, kapituły, powoływani są pełnomocnicy, w których składzie uwzględnia się zawsze przedstawicieli naukowców.</p>			

SZKOLENIA

36. Relacje z opiekunem naukowym

Na etapie szkoleniowym naukowcy powinni ustalić zorganizowane i regularne formy kontaktu ze swoim opiekunem naukowym i przedstawicielem kierunku/wydziału, aby w pełni skorzystać z tych relacji. Relacje te obejmują: rejestrowanie postępu wszelkich badań oraz ich wyników, uzyskiwanie informacji zwrotnych poprzez sprawozdania i seminaria, stosowanie tych informacji oraz pracę według ustalonych harmonogramów, terminów wykonania, praktycznych rezultatów i/lub wyników badań.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r.	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Uchwała nr 415/XLVII/2012Senatu PWw sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej Uchwała nr 128/XLVIII/2013Senatu PWw sprawie przyjęcia Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej Uchwała nr 187/XLVIII/2014Senatu PWw sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej		

37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania

Starsi pracownicy naukowcy powinni zwracać szczególną uwagę na różnorodne funkcje, które pełnią, tj. opiekunów naukowych, mentorów, doradców zawodowych, liderów, koordynatorów projektów, menedżerów lub popularyzatorów nauki. Funkcje te powinni wypełniać zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi. W ramach swojej roli opiekunów lub mentorów pracowników naukowych, starsi pracownicy naukowcy powinni budować konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi w celu określenia warunków efektywnego transferu wiedzy oraz z uwagi na przyszły pomyślny rozwój kariery tych naukowców.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	Uchwała nr 415/XLVII/2012Senatu PW w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej Uchwała nr 187/XLVIII/2014Senatu PW w sprawie Ucelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej		

38. Kontynuacja rozwoju zawodowego

Na wszystkich etapach kariery zawodowej naukowcy powinni szukać możliwości stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie zakresu swoich umiejętności i kwalifikacji. Cel ten można osiągnąć na różne sposoby, m.in. przez formalne szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
<p>Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób</p>	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006		
	Uchwała nr 415/XLVII/2012Senatu PWw sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej		
	Uchwała nr 187/XLVIII/2014Senatu PWw sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej		
	Uchwała nr 180/XLIX/2018Senatu PWw sprawie kierowania za granicę pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Warszawskiej w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych		
	Zarządzenie nr 11/2015 Rektora PWw sprawie warunków działania w Politechnice Warszawskiej stowarzyszeń studenckich, doktoranckich i pracowniczych		
	Zarządzenie nr 59 /2017 Rektora PW w sprawie podróży krajowych pracowników, studentów, doktorantów i osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych w Politechnice Warszawskiej		
	Zarządzenie nr 1 /2018Rektora PW w sprawie zasad przyjmowania gości Politechniki Warszawskiej		
Zarządzenie nr 8/2018 Rektora PW w sprawie podróży za granicę pracowników, doktorantów, studentów i osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych w Politechnice Warszawskiej			
Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni			

39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji. Tego typu środki należy poddawać regularnej ocenie pod kątem dostępności, zainteresowania oraz skuteczności w podnoszeniu kwalifikacji, umiejętności oraz szans znalezienia pracy.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Kodeks pracy Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Uchwała nr 187/XLVIII/2014Senatu PW w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane na Uczelni			

40. Opieka naukowa

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.

Krajowe akty prawne i dokumenty	Wewnętrzne akty prawne	Wymagane działania	Termin wykonania
Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora	Statut Politechniki Warszawskiej przyjęty Uchwałą Senatu nr 93/XLVI/2006 Uchwała nr 415/XLVII/2012Senatu PWw sprawie Regulaminu studiów doktoranckich w Politechnice Warszawskiej Uchwała nr 187/XLVIII/2014Senatu PW w sprawie Uczelnianego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia Politechniki Warszawskiej		